



RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI ŞİRKET ETİK İLKELERİ VE DAVRANIŞ KURALLARI

A. AMAÇ

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının ("Politika") amacı, Ahlatcı Metal Rafineri A.Ş.'nin ("Şirket") rüşvet ve yolsuzluk karşısı yasal düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyumunun sağlanmasıdır.

B. KAPSAM

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Şirket'in Yönetim Kurulu da dâhil olmak üzere tüm Şirket çalışanlarını, araçlar, vekâleten iş görenler, tedarikçiler, yükleniciler, üçüncü taraflar, bağlı acenteler ve birlikte iş yapanları kapsamaktadır. Bu Politika; Yönetim Kurulu ve tüm çalışanlar tarafından benimsenen Etik İlkeler ve diğer iç düzenlemelerin, Şirket mevzuatı ve diğer yasal düzenlemelerin ayrılmaz bir parçasıdır.

C. TANIMLAR

Rüşvet; bir kişinin, üçüncü bir kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde, bir işi yapması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı hareket etmesi ve belirli bir çıkar sağlamasıdır. Yolsuzluk ise; doğrudan doğruya ya da dolaylı yollardan rüşvet ve yasadışı bir menfaat temin eden kişinin yürüttüğü görevlerin veya gerekli davranışların yasalara uygun bir şekilde yerine getirilmesinde sapmalara yol açan rüşvet veya başka her türlü yasadışı menfaatin talep ve teklif edilmesi, verilmesi ya da kabul edilmesidir.

D. YETKİ ve SORUMLULUKLAR

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının oluşturulması, uygulanması ve güncellenmesinin sağlanmasından Şirket'in Yönetim Kurulu sorumludur. Şirket çalışanının bu ilkelere aykırı hareket etmesi sonucu disiplin cezası uygulanmaktadır. Bu gibi durumları inceleme yetkisi, Şirket'in Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilen Genel Müdür'e aittir. Şirket çalışanı, rüşvet ve yolsuzluk da dâhil olmak üzere şüpheli gördüğü veya tereddüt ettiği durumları Genel Müdür'e şikâyet bildirim formu ile iletmekle yükümlüdür. Şirket çalışanı tarafından oluşturulan bu formlar, bildirim yapan çalışanın ve bildirimin içeriğinin gizli tutulması esas alınarak Genel Müdür tarafından incelenir. İnceleme sonunda gerekli görülürse bildirim yapan çalışana geri bildirim sağlanır.

E. RÜŞVET VE YOLSUZLUK EYLEMLERİ İÇİN BAŞLICA RİSK ALANLARI

Şirket ilgili yasa, düzenlemelere ve ilkelere daima tam uyumu hedefler ve amacı ne olursa olsun hiçbir rüşvet ve yolsuzluk eylemine tolerans göstermez. Rüşvet ile Şirket'ten hizmet almak isteyen ve hizmet talep eden üçüncü taraflarla iş ilişkisi sonlandırılır.

Rüşvet ve yolsuzluk eylemlerinin gerçekleşebileceği başlıca risk alanları aşağıda detaylı olarak tanımlanmaktadır:

Hediyeler ve Ağırlamalar: Hediye, maddi bir ödeme gerektirmeyen ve genelde iş ilişkisinde bulunan kişiler ya da müşteriler tarafından teşekkür ya da ticari nezaket icabı verilen üründür. Kurumca üçüncü şahıslara verilen her türlü hediye iyi niyet çerçevesinde, açıkça ve koşulsuz teklif edilmektedir. Hediyein kabulü için de aynı prensipler geçerli olmakla birlikte, bu prensiplere uygun olarak verilen sembolik hediyelerin dışında, yükümlülük doğurabilecek mahiyet ve değerinde teamül dışı hediyeler kesinlikle kabul edilmez. Ticari iletişim ağı kurma ve ticari ilişkilerin geliştirilmesi çalışmaları kapsamında; müşteriler, danışmanlar, avukatlar, denetçiler ve Şirket ile arasında ticari ilişki bulunan diğer firmalara ağır lama teklif edilebilir. Şirket üçüncü kişilere sunduğu



ağırlamayı iyi niyet çerçevesinde, açıkça ve koşulsuz olarak teklif eder. Bu Politikada belirtilen hususlara uyumlu olsa dahi, çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek durumlara sebebiyet verebilecek ağırlama teklifleri ve hediyeler sunulmayacak ve kabul edilmeyecektir.

Siyasi Bağış: Şirket adına siyasi amaçlı bağış yapılamaz.

Dış Hizmet Alınan Firmalar ve İş Ortakları: Şirket; destek hizmetleri de dâhil olmak üzere dış hizmet alacağı firmaları ve iş ortaklarını değerlendirmeden önce durum tespit çalışması yürütür, rüşvet veya yolsuzlukla ilgili olumsuz istihbaratı olan kişi ve kuruluşlarla çalışmaz. Dış hizmet alınan firma ve iş ortakları bu Politika esaslarına ve ilgili diğer düzenlemelere uymakla yükümlüdür. Şirket, söz konusu firmalar ve ortaklarını söz konusu Politika kurallarına uymak zorunda oldukları konusunda bilgilendirir. Söz konusu esaslara ve ilgili diğer düzenlemelere uymayan kişi ve kuruluşlar ile iş ilişkileri sonlandırılır.

Kolaylaştırma Ödemeleri: Şirket, Politika kapsamında yer alan kişi ve kuruluşların, devlet kurumları ile rutin bir işlemi ya da süreci güvenceye almak ya da hızlandırmak amacıyla kolaylaştırma ödemeleri teklif etmelerine izin vermez.

F. POLİTİKA İHLALLERİ VE YAPTIRIMLAR

Tüm Şirket çalışanları, bu Politikaya ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili tüm yasal düzenlemelere uymakla yükümlüdürler. Şirket çalışanlarının bu Politikada yer alan kurallara aykırı hareket etmesi durumunda, olayın mahiyetine göre iş akdinin feshine kadar gidebilecek disiplin cezaları gündeme gelir. Ayrıca, yürürlükteki yolsuzlukla mücadeleyle ilgili yasal düzenlemelere uymayanlar için, cezai sorumluluk söz konusu olabilir. Bir rüşvet ya da yolsuzluk olayına katılmayı reddetmesi, bu Politikada yer alan esasların ihlalini ihbar etmesi ya da gelecekte gerçekleşmesi olası yolsuzluk eylemleri hakkında endişelerini dile getirmesi sebebiyle herhangi bir çalışanın kötü muameleye maruz kalması kabul edilemez.

G. EĞİTİM

Tüm şirket çalışanlarına, yasal zorunluluklar çerçevesinde düzenli olarak “Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi ve Terörizmin Finansmanı ile Mücadele” ve “Rekabet Hukuku” eğitimleri verilir. Bahsi geçen eğitimlerin organizasyonu noktasında Ahlatcı Metal Rafineri A.Ş İnsan Kaynakları Departmanı’nın desteği alınır.

H. GÖZDEN GEÇİRME

Bu Politika düzenli aralıklarla gözden geçirilir ve gerekli güncellemeler yapılır.

I. YÜRÜRLÜK

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Yönetim Kurulu’nun onaylamasını müteakiben yürürlüğe girer. 30.06.2025